

**Утверждаю:**

Директор МУ ДО «ДДТ

Г. Катав-Ивановска»

/Брюханова М.Н.

Приказ от 12.09.2022 года

№47-о



**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
В МУ ДО «ДДТ г.Катав-Ивановска»  
НА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**Цель:**

Создание и внедрение правовых механизмов, нравственно–психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МУ ДО «ДДТ г.Катав-Ивановска».

**Задачи:**

- Систематизация условий, способствующих коррупции в Учреждении;
- Разработка мер, направленных на обеспечение прочности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, оставляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- Разработка и внедрение организационно–правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а так же на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт Учреждения)

п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МУ ДО «ДДТ г.Катав-Ивановска»</i>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов Учреждения, подлежащих проверке на коррумпированность	Директор	Сентябрь 2022
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов Учреждения	Заведующий отделением	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Директор Заведующий отделением	По мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МУ ДО «ДДТ г.Катав-Ивановска»</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых наибольшей мере подтверждено риску коррупционных проявлений.	Директор	Постоянно
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятых решениях в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Директор	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры	Директор Заведующий отделением	постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор	По факту выявления
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководства Учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.	Директор	Постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности Учреждения по размещению</i>			

<i>муниципальных заказов</i>			
2.2.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	Директор	2022- 2023
2.2.2.	Контроль за целевым исполнением бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Директор	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов Учреждения</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в Учреждении	Директор Заведующий отделением	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за исполнением средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	Директор Зав. Отдела Комиссия по оценке эффективности деятельности работников	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информатизации о системе образования Учреждения</i>			
2.4.1	Использование прямых телефонных линий с руководством управления образования, Учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрации Учреждения.	Директор Заведующий отделением	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия в Учреждении Журнала учета мероприятий по контролю	Директор	Имеется
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственных характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Директор Заведующий отделением	постоянно
2.4.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященного отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством дополнительного образования»).	Директор Заведующий отделением	Декабрь 2022
2.4.5.	Создание единой системы	Директор	постоянно

	<p>муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- аттестация педагогических и руководящих кадров;</li> <li>- независимая экспертиза оценки воспитания и обучения;</li> <li>- мониторинговые исследования в сфере образования;</li> <li>- статистические наблюдения;</li> <li>- самообследование Учреждения;</li> <li>- экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов;</li> <li>- создание системы информирования о качестве образования в Учреждении;</li> <li>- создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).</li> </ul>	Заведующий отделением	
2.4.6	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в Учреждении	Директор	постоянно
2.4.7.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в Учреждении	Директор	постоянно
2.4.8	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении при организации работы по вопросам охраны труда	Директор Заведующий отделением Председатель профкома	постоянно
2.4.9	Информация о противодействии коррупции на сайте Учреждения в сети интернет	Директор Заведующий отделением	постоянно
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников Учреждения</i>			
2.5.1	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в Учреждение сообщений о коррупционных проявлениях	Директор Заведующий отделением	По мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтой, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Директор Заведующий отделением Председатель профкома	постоянно